

Directeur die zich kan inleven

Jeroen van der Geest vindt alles leuk. Hoewel zijn agenda uitpuilt van de afspraken, beleeft hij zijn eerste maanden in Hengelo als zeer plezierig. „Deze baan zit me als gegoten”, zegt hij.

door **Saskia Minkman**

En dat zegt hij op een moment dat rijksbezuinigingen als het zwaard van Damocles boven de sociale werkvoorzieningen hangen. Een uitdaging om daarmee aan de slag te gaan klinkt zo cliché, maar voor hem is het dat inderdaad. Van der Geest is een man die niet bepaald op zijn plek is in een rustig voortkabbelende organisatie. „Ik hou van dynamiek.”

Die dynamiek wordt hem nu in de schoot geworpen. Door maatregelen van de rijksoverheid zal de SWB Groep de komende jaren te maken krijgen met een fors tekort, oplopend tot in de miljoenen in 2015. Het kabinet wil vooral de toegang tot de sociale werkvoorziening beperken. Er mogen straks alleen nog mensen worden toegelaten die niet anders dan 'beschut' kunnen werken. Van der Geest toont zich een kritisch volger van de plannen, maar ziet ook mogelijkheden. „Ik ben niet blij met deze voorstellen. Maar ik geloof dat het beter kan in deze sector. Waarbij we overigens altijd de kwetsbare doelgroepen moeten beschermen. Er zijn hier medewerkers voor wie alleen al het werken hier een hoge kwaliteit van leven geeft.”

Volgens Van der Geest worden SWB'ers te snel gestigmatiseerd.

„ Ze missen het vertrouwen om aan de slag te gaan. Het vraagt ook van de mensen dat ze een andere bril opzetten. Dat is niet voor iedereen weggelegd. Maar er zijn er die dat wel kunnen. En dan blijkt dat ze tot verwondering van iedereen tot veel meer in staat zijn.”

Dat is ook zijn uitgangspunt in de omgang met mensen die niet uit zichzelf aan het werk kunnen komen: ze boven zichzelf laten uitstijgen door ze vertrouwen te geven.

Niet alleen een arm eromheen maar mensen inspireren en motiveren.

Van der Geest weet waar hij over praat. Hij komt zelf uit een eenouder gezin, woonde als kind vierhoog achter in Den Haag. „Met de kerstdagen kregen we een pakketje van de kerk.” Een aantal mensen in zijn nabije omgeving zag het toch in hem zitten. Hij ging aan het werk bij een conferentiecentrum en klom op van het bedienen van de afwasmachine tot leidinggevende van zestig mensen.

26 jaar oud. „ Mijn toenmalige werkgever vond dat ik meer talent had.” Had hij dat vertrouwen niet gekregen en was hij niet gestimuleerd, dan was Van der Geest misschien nooit geworden wat hij nu is. „ Dan was ik misschien zelf aan de onderkant van de arbeidsmarkt beland. Waarbij er trouwens nooit één doelgroep is. Het zijn allemaal verschillende individuen die tot meer in staat zijn. Maar ik denk dat ik me meer dan gemiddeld kan inleven in de mensen waar ik nu verantwoording voor draag.”

In het conferentiecentrum kwam hij in contact met ondernemers die een re-integratiebedrijf wilden oprichten. Jeroen van der Geest sloot zich aan en werkte mee aan een succesvol bedrijf, dat uitgroeide tot veertien vestigingen en 130 man personeel.

Vanaf april is hij nu in dienst bij de SWB Groep. Hij roemt de diversiteit van het bedrijf. „ Zoveel verschillende onderdelen. Van bouw, tot grafisch bedrijf, horeca.” Aan hem nu de opdracht de SWB door een moeilijke periode te loodsen.

„Ik wil hier het beste werk-leerbedrijf van Midden-Twente van maken. Maar de financiële maatregelen zitten me in de weg. De gevolgen van deze bezuinigingen kunnen we niet overzien.” Van der Geest vreest 'fundamentele keuzes' te moeten maken. „Ik voorzie dat we moeten stoppen met activiteiten waarmee we niet willen stoppen.” Concrete uitspraken durft hij daarover nog niet te doen.



Jeroen van der Geest op de werkvloer bij de SWB Groep. Hij roemt de diversiteit van het bedrijf.

foto **Charel van Tendeloo**

Powered by **TECNAVIA**

Copyright (c)2011 De Twentsche Courant Tubantia 01/06/2011